**СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ**

**КИСЕЛЬНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ТЕРНОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

**РЕШЕНИЕ**

**от 31 августа 2022 года № 16**

п.Дубровка.

«Об оплате труда выборного должностного

лица местного самоуправления Кисельнского сельского поселения

Терновского муниципального района, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе».

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Воронежской области от 23.12.2008 № 139-ОЗ «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления муниципальных образований Воронежской области», Совет народных депутатов Кисельнского сельского поселения Терновского муниципального района

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об оплате труда выборного должностного лица местного самоуправления Кисельнского сельского поселения Терновского муниципального района Воронежской области, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, согласно приложению.
2. Признать утратившим силу решения Совета депутатов Кисельнского сельского поселения Терновского муниципального района Воронежской области №21 от 11.07.2014 года, №25 от 01.09.2014 года .
3. Опубликовать настоящее решение в официальном периодическом печатном издании органов местного самоуправления Кисельнского сельского поселения Терновского муниципального района Воронежской области «Вестник муниципальных правовых актов».
4. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава Кисельнского

сельского поселения Л.А.Курьянова

Приложение

к решению Совета народных депутатов

Кисельнского сельского поселения

Терновского муниципального района

Воронежской области

от 31.08.2022 г №16

Положение об оплате труда выборного должностного лица местного самоуправления Кисельнского сельского поселения Терновского муниципального района, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе

1. Общие положения

Настоящее Положение об оплате труда выборного должностного лица местного самоуправления Кисельнского сельского поселения Терновского муниципального района, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, определяет размеры и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения, а также определяет порядок осуществления ежемесячных и иных дополнительных выплат выборному должностному лицу местного самоуправления Кисельнского сельского поселения Терновского муниципального района, осуществляющему свои полномочия на постоянной основе (далее – лицо, замещающее муниципальную должность).

Оплата труда лица, замещающего муниципальную должность, состоит из ежемесячного денежного вознаграждения и ежемесячных и иных дополнительных выплат.

2. Ежемесячное денежное вознаграждение

2.1. Ежемесячное денежное вознаграждение лица, замещающего муниципальную должность, состоит из должностного оклада по замещаемой должности надбавок к должностному окладу.

2.3. Размер должностного оклада лица, замещающего муниципальную должность, составляет 10355 рублей.

2.4. Лицу, замещающему муниципальную должность, устанавливаются следующие виды надбавок:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет замещения муниципальной должности, которая устанавливается в размерах от должностного оклада:

при стаже замещения муниципальной должностив процентах

от 1 года до 5 лет 10

от 5 до 10 лет 15

от 10 до 15 лет 20

свыше 15 лет 30;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда (сложность, напряженность, специальный режим работы) в размере 196 % от должностного оклада;

3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за Почетное звание Российской Федерации в размере 15 процентов должностного оклада;

5) ежемесячная надбавка к должностному окладу за ученую степень: кандидата наук - в размере 10 процентов должностного оклада; доктора наук - в размере 15 процентов должностного оклада.

2.5. Увеличение (индексация) должностного оклада лица, замещающего муниципальную должность производится на основании правового акта органа местного самоуправления Кисельнского сельского поселения Терновского муниципального района в размерах и в сроки, предусмотренные для гражданских служащих Воронежской области.

3. Ежемесячные и иные дополнительные выплаты

3.1. Лицу, замещающему муниципальную должность, выплачивается ежемесячное денежное поощрение, в размере 1 должностного оклада. Ежемесячное денежное поощрение выплачивается за фактически отработанное время в расчетном периоде.

3.2. Лицу, замещающему муниципальную должность,в пределах фонда оплаты труда могут выплачиваться единовременные премии за выполнение особо важных и сложных заданий по решению Совета народных депутатов Кисельнского сельского поселения Терновского муниципального района.

3.3.Лицу, замещающему муниципальную должность, один раз в год производится единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов и материальная помощь в размере одного должностного оклада.

3.4. Лицу, замещающему муниципальную должность, при наличии экономии фонда оплаты труда можетоказываться материальная помощьпри наступлении особых случаев по решению Совета народных депутатов Кисельнского сельского поселения Терновского муниципального района.

3.5. Порядок осуществления дополнительных выплат, предусмотренных пунктами 3.2.- 3.4 настоящего Положения, устанавливается приложением к настоящему Положению.

Фонд оплаты труда. Как формируется, из чего состоит?

4. Формирование фонда оплаты труда муниципальных служащих

4.1. При формировании фонда оплаты труда лица, замещающему муниципальную должность органов местного самоуправления Кисельнского сельского поселения Терновского муниципального района Воронежской области сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты:

а) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе - в размере 3 должностных окладов;

б) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы - в размере 36 должностных окладов;

в) ежемесячной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере 1,5 должностных окладов;

г) ежемесячного денежного поощрения - в размере 3 должностных окладов;

д) премий за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере 2 окладов денежного содержания;

е) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере 2 окладов денежного содержания.

Приложение к

Положению об оплате труда

выборного должностного лица

местного самоуправления

Кисельнского сельского поселения

Терновского муниципального района,

осуществляющего

свои полномочия на постоянной основе

**Порядок выплаты премии за выполнение особо важных и сложных заданий, материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**

1. Порядок выплаты премий за выполнение

особо важных и сложных заданий

1.1. Премирование лица, замещающего муниципального должность, производится за выполнение особо важных и сложных заданий, связанных с реализацией задач, возложенных на органы местного самоуправления Кисельнского сельского поселения Терновского муниципального района Уставом Кисельнского сельского поселения, нормативными правовыми актами Российской Федерации и Воронежской области, а также в целях повышения качества выполняемых задач, своевременного и добросовестного исполнения полномочий лица, замещающего муниципальную должность.

1.2. Премирование лица, замещающего муниципальную должность, производится в пределах средств фонда оплаты труда, установленного решением Совета народных депутатов Кисельнского сельского поселения Терновского муниципального района о бюджете Кисельнского сельского поселения на очередной финансовый год и плановый период.

1.3. Основными показателями премирования для лица, замещающего муниципальную должность, являются:

результаты деятельности, достигнутые путем своевременного и качественного выполнения работ по основным направлениям деятельности возглавляемого органа местного самоуправления.

1.4. Решение о премировании лица, замещающего муниципальную должность, в том числе решение о конкретных размерах премий, принимается Советом народных депутатов Кисельнского сельского поселения Терновского муниципального района.

1.5. Премия устанавливается в процентах от должностного оклада и может составлять не более 1000%.

2. Порядок выплаты материальной помощи

2.1. Лицу, замещающему муниципальную должность, выплата материальной помощи осуществляется один раз в течение календарного года при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска либо по желанию лица, замещающего муниципальную должность, в иное время в размере одного должностного оклада по замещаемой должности за счет средств, предусмотренных в фонде оплаты труда на выплату материальной помощи.

2.2. Лицу, замещающему муниципальную должность, не получившему материальную помощь при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, выплата производится в конце текущего календарного года.

2.3. Лицу, замещающему муниципальную должность, в год избрания на муниципальную должность материальная помощь выплачивается пропорционально времени исполнения им должностных обязанностей до окончания календарного года в размере 1/12 должностного оклада по замещаемой должности за каждый полный отработанный месяц.

2.4. При прекращении полномочий лица, замещающего муниципальную должность, неполученная материальная помощь выплачивается пропорционально отработанному времени в размере 1/12 должностного оклада по замещаемой должности за каждый полный отработанный месяц.

2.5. Материальная помощь не выплачивается лицу, замещающему муниципальную должность, полномочия которого были прекращены, получившему материальную помощь в текущем календарном году и вновь избранному в этом же году на муниципальную должность.

2.6. В случае если лицу, замещающему муниципальную должность, полномочия которого прекращаются, материальная помощь уже была оказана в текущем календарном году, то выплаченная сумма удержанию не подлежит.

2.7. При наличии экономии фонда оплаты труда на основании личного заявления и подтверждающих документов лицу, замещающему муниципальную должность,может оказываться материальная помощь в следующих случаях:

- при регистрации брака, на основании копии свидетельства о регистрации брака;

- при рождении ребенка, на основании копии свидетельства о рождении;

- в случае смерти близких родственников (родителей, супруга(и), детей), на основании копии свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство;

- в связи с утратой или повреждением имущества в результате стихийного бедствия, пожара, кражи, аварий систем водоснабжения, отопления и другими чрезвычайными обстоятельствами, на основании подтверждающих документов;

- в случае нуждаемости в лечении, в связи с расходами, произведенными на лечение, восстановление после длительной болезни, на основании подтверждающих документов.

2.8. Общая сумма материальной помощи, выплачиваемой лицу, замещающему муниципальную должность, в течение календарного года, составляет не более 5 должностных окладов.

3. Порядок единовременной выплаты

при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

3.1. Лицу, замещающему муниципальную должность, один раз в течение календарного года при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска либо по желанию лица, замещающего муниципальную должность, в иное время производится единовременная выплата в размере двух должностных окладов по замещаемой должности в расчете на год.

3.2. Лицу,замещающему муниципальную должность, не получившему единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, выплата производится в конце текущего календарного года.

3.3. При избрании на муниципальную должность и прекращении полномочий лица, замещающего муниципальную должность, единовременная выплата производится по правилам, установленным в отношении материальной помощи пунктами 2.3, 2.4, 2.5, 2.6 настоящего Порядка.